

Mødereferat

Lokalt Uddannelsesudvalg for SOSU/PA-uddannelser & AMU

Tirsdag den 27. maj 2025 kl. 13:30 – 15.30

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole

Lokale 1.189

DELTAGERE

BRK	Centerchef Sundhed og Omsorg Louise Juel Pedersen (formand), Leder i forebyggelse og tværgående koordinering Mette Sieben, Faglig konsulent i Udvikling, Koordinering og Rådgivning, Kristian Johannesen, Leder af gartnerparken, Peter Harbo Jakobsen
BoH/PCB	Chefsygeplejerske Niels Tobias Gredal, oversygeplejerske René Jacobsen
FOA	Sektorformand Sund, Dorthe Pedersen (næstformand), Sektorformand Pæd, Martin Pilevang Pedersen, Psykiatrien, Henriette Fredell Olsen, Social- og sundhedshjælper, Pia Sommer, social- og sundhedsassistent Kiki Dahl Nielsen
3F	Merete Kock
Bhsund	Rektor Pia Palnæs Hansen, Uddannelsesleder Bonnie Gudbergensen, underviser Katrin Jennert-Burston, underviser Dina Birkbak samt SSA-elev og elevrådsrepræsentant Louise Lindahl Hellisen

Gæst: Ledelseskonsulent Bhsund Anne-Marie Sikker Sørensen

Afbud: Dorthe Pedersen, Merete Koch, Niels Tobias Gredal, Pia Sommer, Martin Pedersen.

Referent: Helle Ipsen

Ordstyrer: Louise Juel Pedersen

TEMA: Uddannelsernes videngrundlag

Emne	Tid	Beslutni	Beslutning
Velkomst v/formand Louise Juel Pedersen	13.30	Velkommen Gennemgang og godkendelse af dagsorden Kort ajourføring af medlemsliste	Skolen kontakter FOA vedr. udpeget medlem hvor mailen ikke længere kan leveres til.  Medlememr LUU.pdf
TEMA: Uddannelsernes videngrundlag	13.35	Drøftelse af uddannelsernes relevans og videngrundlag: Hvad er det praksis efterspørger og hvordan kan vi på Bhsund leve op til dette i uddannelserne? Oplæg om ældrereformen, med fokus på helhedspleje, frisættelse, faste teams og faglighed. Efterfølgende drøftelser af implikationer for grunduddannelserne. v/Louise Juel Pedersen	Se vedhæftede slides. BRK er i gang med arbejdet med den nye ældrereform. Der er afsat 2 år til implementeringen. Stor kompleksitet. Der er behov for kompetenceudvikling af medarbejderne. Bhsund bidrager gerne som samarbejdspartner i forhold til kompetenceudvikling af medarbejderne og udvikling af SOSU uddannelserne i forhold til det praksis efterspørger.
	14.05	Præsentation og drøftelse af strategi for AI i undervisningen – input til realisering på tværs af skole og oplæring v/Bonnie Gudbergensen og Pia Palnæs Hansen	 Strategi for AI Erhvervsuddannelserr Der er udarbejdet en strategi for AI i undervisningen, hvor man under indsatsområderne kommer til at involvere oplæringen. Skolen er interesseret i at få AI i undervisningen til at fungere i praksis i situationen – også i forhold til lovgivningen. Der er stort potentiale. Hvad er det

	14.15	Udvikling af værkstedsundervisning på EUD v/ Pia Palnæs Hansen– herunder præsentation af nyt lokale v/ Dina Birkbak	oplæringen har behov for at skolen underviser i – så der kan blive købt ind til opgaven. BRK afventer hvad der bliver meldt ud på nationalt niveau i forhold til den nye ældrereform – men ellers er fokus meget på: Skærmbesøg, faldcensor, medicinering. Skolen arbejder på at udvikle undervisning på et praksisnært niveau med værkstedsundervisning – hvor der kan arbejdes ud fra nogle situationer/temaer i et fysisk rum/værksted. Det er tænkt som simulationsundervisning. Tanken er at gøre hvert undervisningslokale anderledes med bl.a forskellige stole m.v. Udvalget fik fremvist lokale 2.155, der er på vej til at blive et værksted for PAU.
Kvalitetsarbejde EUD	14.25	Udvikling af overordnet årshjul - præsentation og drøftelser vedr. den overordnede kvalitetsproces på EUD. v/Anne-Marie Sikker Sørensen	I forhold til bekendtgørelsen for erhvervsuddannelsen er skolen forpligtet til at foretage kvalitetssikring, som bl.a. indebærer udarbejdelse af en resultatvurdering, selvevaluering og en opfølgningsplan. Resultatvurderingen og selvevalueringsprocessen kommer til at medinddrage bl.a. LUU. Et udkast til årshjulet for kvalitetsarbejdet blev vist og gennemgået. I årshjulet fremgår det, hvordan sammenhængen er mellem de forskellige evalueringsskridt, inddragelse af aktører og udarbejdelse af kvalitetssikringsrapporter mm. F.eks. indtænkes en selvevalueringsdag, med deltagelse af ledelsen, undervisere, LUU-medlemmer, oplæringsvejledere m.v. som skal resultere i en opfølgningsplan. Opfølgningsplanen skal efterfølgende præsenteres for bl.a. Bestyrelsen. Der er ønske om, at opfølgningsplanen 2025 – 2026, der har fokus på samarbejdet mellem Bhsund og oplæringen,

			sættes på næste LUU-mødes dagsorden. Vi skal dog være opmærksomme på, at det skal passe med LUU's tema for næste møde. De relevante underpunkter til dagsordenen er: - Hvordan skaffes de nødvendige data til resultatvurderingen? - Samarbejdet mellem oplæringsvejledere og Bhsund f.eks. i forhold til overgangen mellem elevernes 1. oplæringsperiode samt skoleperioden før og efter. - LUPPERNE – beskrivelse af sammenhæng/overgange mellem skole og oplæring.
Nedsættelse af taskforce/arbejdsgruppe for at følge op på frafaldet i oplæringen, og tiltag til at øge gennemførelsen	14.35	Status på arbejdet med at følge op på frafaldet i oplæringen v/Bonnie Gudbergson	Der er nedsat en arbejdsgruppe og det første møde er planlagt.
Aftale om markant styrkelse af erhvervsuddannelserne	14.40	Kort orientering og drøftelse af aftale om markant styrkelse af erhvervsuddannelserne v/Bonnie Gudbergson	  Aftale-om-en-marka 07.05.25 Notat om nt-styrkelse-af-erhvervaftale om en markant Se slides. Der arbejdes strategisk med at øge dimensioneringen på PAU, gerne fra 18 elever til 22 elever, samt ændring af kadence i forhold til udbud af uddannelsen fra 2,5. år til hvert 2. år. BRK gør opmærksom på at der skal kigges på hvem det er vi optager – for at frafaldet skal blive mindre.
Mulighed for Invitation af FEVU – til kommende LUU møde.	14.50	FEVU og Danske SOSU-skoler har udviklet en kerneelementsmodel, som fungerer som et praksisnært værktøj til at: • Skabe sammenhængende uddannelsesforløb • Styrke elevernes tilknytning til uddannelsen og faget	 Følgebrev til LUU-formandskaber c

		Det er muligt at invitere FEVU til et oplæg om kerneelementmodellen, der bygger på en omfattende kortlægning af virksomme indsatser, der kan reducere frafald og fremme gennemførelse. Kort drøftelse og beslutning om invitation af FEVU til kommende LUU møde v/Pia Palnæs Hansen	FEVU har udviklet en kerneelementsmodel, hvor der peges på 6 områder. SEVU kommer gerne ud på skolerne – fysisk eller online - for at få modellen implementeret. Skolen tager initiativ til at planlægge SEVU's deltagelse, ved næste LUU møde den 6.10.25, hvor de præsenterer kerneelementsmodellen, Mødet udvides med 1 time fra kl. 13.00 til 16.00
EVU – AMU V/Bonnie Gudbergsen	15.00	Orientering om SOSU/PAU AMU-projekt vedr. udbredelse af servicekoncepter – <i>Fra leverandør til strategisk samarbejdspartner</i> Drøftelse af implementeringsarbejde knyttet til nye reformer, strategier og aktiviteter i kommune og region, hvor Bhsund evt. kan bidrage med kompetence- og organisationsudvikling. Drøftelse af skolens aktuelle udbud og aktiviteter Status og videre proces for AMU udbudsrunde	Hvad er der af behov for af kurser? Skolen vil gerne være i strategisk samarbejde med aftagerne. Der er et nyt servicekoncept, hvor skolerne skal være virksomhederne behjælpelig i processen fra ansøgning til indhentning af VEU-godtgørelse. AMU har faste rammer, men indholdet skal tones indenfor rammen. Det er nødvendigt at skolen kan udvise aktivitet/vækst indenfor de FBK-er skolen har udbudsret til. Endelig afgørelse i forhold til udbudsrunder kommer i september 2025. Bhsund har søgt to FKB'er nr. 2285 Omsorg og pleje i det kommunale sundhedsvæsen og nr. 2877 Pædagogisk arbejde med børn og unge. BRK får behov ved implementering af den nye ældre lov – og det er indenfor skolens FKB-er. Der ønskes nogle virkeligt målrettede forløb. BRK ønsker kurser med fokus på at borgerne får deres medicin. Skolen er klar til at udbyde kurser, når BRK er klar.
Evalueringsaf uddannelsesudvalgets arbejdsform	15.10	Kort drøftelse af udvalgets årlige skriftlige orientering, samt evaluering af udvalgets arbejdsform v/Bonnie Gudbergsen	Udsat til næste møde
Gensidig orientering v/alle Udvalgets medlemmer orienterer om relevante forhold med betydning for	15.15	• PAU kvote 2025/2026 fremtidig kadence v/Pia Palnæs Hansen	Er omtalt under tidligere punkt. Ny udd.reform udsat til næste møde.

erhvervsuddannelserne og AMU, BHSUND		Ny uddannelsesreform – opfølgning fra forrige møde	
Punkter til kommende møder			- Evaluering af uddannelsesudvalgets arbejdsform. - Ny uddannelsesreform
Evt.			René Jacobsen informere om at Psykiatrisk center ikke længere er et selvstændigt center men ligger nu under Psykiatrisk Center, Kbh. Og der er en større omorganisering i gang – med ny leder, der ugentligt kommer til Bornholm. Det er et selvvalgt ønske om at komme indunder et større fora. Skolens grundforløbs-underviser går på pension til sommer og stillingen er derfor slået op. Skolen har fået nyt logo i andre farver.